

# **Mesto Hanušovce nad Topľou**

realizuje projekt

## **"Občianske hliadky v meste Hanušovce nad Topľou"**

**KÓD ITMS: 27120130691**

Mesto Hanušovce nad Topľou zahájilo v októbri 2014 realizáciu projektu s názvom „Občianske hliadky v meste Hanušovce nad Topľou“ podporeného z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia so schválenou výškou nenávratného finančného príspevku 42 513,72 €.

Mesto Hanušovce nad Topľou je centrom Hanušovského mikroregiónu, ktorý zastrešuje 21 obcí. Žije tu 3784 obyvateľov, z tohto počtu tvorí marginalizovanú rómsku komunitu 945 občanov. Mesto je konfrontované s regionálnymi špecifikami a to hlavne problematikou regionálnych rozdielov, vysokou mierou nezamestnanosti, v dôsledku ktorej sa mnoho ľudí dostáva na hranicu chudoby. Mesto nemá zriadenú vlastnú mestskú políciu.

Cieľom podporeného projektu je zvýšenie bezpečnosti, ochrana majetku a verejného poriadku, vyvolanie a podporovanie zmeny v prostredí marginalizovaných rómskych komunit (MRK), ale tiež podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity.

Na základe výberového konania boli na dobu 12 mesiacov vytvorené 4 pracovné miesta pre príslušníkov marginalizovanej rómskej komunity. Títo noví pracovníci mesta budú na svoju činnosť zaškolení a následne budú tieto získané poznatky využívať v praktických činnostiach. Obsahom školenia bude získanie základných vedomostí ohľadom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, právomocí a náplne práce členov občianskej hliadky. Realizácia projektového zámeru pozitívne ovplyvní život v meste. Vytvorením 4 nových pracovných miest pre znevýhodnené marginalizované skupiny v rámci výkonu občianskej hliadky sa prispeje k zlepšeniu spolunažívania ako v rámci komunity, tak aj s ostatnými občanmi.

Snahou mesta je počas realizácie projektu október 2014 – september 2015 nastaviť koncepciu projektu tak, aby bola zabezpečená trvalá udržateľnosť vytvorených pracovných miest. Pracovné pozície pripravujú zamestnancov na uzavretie dlhodobého pracovného vzťahu. Osobný prístup k jednotlivcom cieľovej skupiny umožní zvýšenie ich zručností a osobnostných predpokladov pre ďalšiu prax. Projekt umožní aktivizáciu MRK pri riešení vlastných problémov a ich sociálnu inklúziu teda začlenenie do majoritnej spoločnosti.

Výpracoval: Ing. Michal Dvorjak



Implementačná agentúra  
pre OP ZaSI



Projekt sa realizuje v rámci výzvy OP ZaSI-FSR-2012/2.1/02

a vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu prostredníctvom Operačného programu „Zamestnanosť a sociálna inklúzia“