

Dodatok č. 2

ku KZ 2024 - 2028

uzatvorenej dňa 6.3.2024 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materskej škole v Hanušovciach n/ Topľou, Budovateľská 428/4, IČO 42079713 **zastúpenou predsedníčkou Ľudmilou Hruškovou a Mgr. Vierou Kmecovou**, splnomocnencami na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy a jej dodatkov na základe plnomocenstva zo dňa 8.1.2024

a

mestom Hanušovce n/ Topľou, MsÚ, 094 31, Mierová 333, IČO 332 399 (ďalej zamestnávateľ) **zastúpeným PhDr. Štefanom Strakom – primátorom mesta**

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení Dodatku č.2 ku KZ na roky 2024 - 2028.

Zmeny sa týkajú:

- Článku 7, Článku 9, Článku 25 – predlžuje sa ich platnosť do 31.12.2026

Upravuje sa znenie článku 13 nasledovne:

Článok 13

Plat a náhradné voľno za prácu nadčas

- (1) Plat a náhradné voľno za prácu nadčas realizuje zamestnávateľ podľa § 19 a § 19a OVZ. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat, ktorý sa zúčtuje za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas.
- (2) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 % a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu.
- (3) Na účel platu za prácu nadčas sa za jednu hodinu práce nadčas považuje vykonaná hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti, ktorá prevyšuje základný úväzok:
 - a) pedagogického zamestnanca, ak splnil svoj základný úväzok, alebo
 - b) vedúceho pedagogického zamestnanca, ktorý nie je štatutárnym orgánom, ak splnil svoj základný úväzok.
- (4) Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť čerpanie náhradného voľna za prácu nadčas. Na účel náhradného voľna, ktoré pedagogický zamestnanec dostane za prácu nadčas, sa jedna hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti považuje za jeden a pol hodiny práce nadčas.
- (5) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi čerpať náhradné voľno najneskôr do uplynutia dvoch kalendárnych mesiacov, v ktorom bola práca nadčas vykonaná. Po dohode zamestnávateľa so zamestnancom sa táto lehota môže predĺžiť.
- (6) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodnú na čerpaní náhradného voľna podľa ods. 4, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa ods. 2.

V článku 22 Zdravotná starostlivosť sa upravuje písm. c) a znie nasledovne:

- c) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období
- od prvého do tretieho dňa pracovnej neschopnosti 50% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - od štvrtého dňa do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 80 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.).

V článku 23 – Stravovanie – posledná veta v bode 5. znie:

Hodnota jedného obeda je **6,98 €**, z toho z rozpočtu zamestnávateľa **3,84 €**, zo sociálneho fondu **1,14 €** a zamestnanec prispieva **2 €**.

- Prílohy A - Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Mení sa celé znenie Článkov 2 a 3 a znie takto:

Článok 2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2026

Tvorba sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli na nasledujúcej tvorbe SF:

- a) povinným prídedom, vo výške 1%
- b) ďalším dohodnutým prídedom, vo výške 0,5%
- c) z ďalších zdrojov, ktorými sú:
 - zostatok SF k 31. 12. 2025 vedený na osobitnom účte MsÚ Hanušovce nad Topľou

Rozpočet sociálneho fondu

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2026

a/ prídel vo výške 1, 5 %	6 400,00 €
b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	5 593,70 €

Spolu 11 993,70 €

Predpokladané výdavky sociálneho fondu na rok 2025

a/ stravovanie zamestnancov	1 900,- €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	380 ,- €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	800 ,- €
d/ dary	150,- €
e/ zdravotná starostlivosť	2 750,- €
f/ kultúrna a spoločenská činnosť	1 375,- €

Spolu: 7 355,- €

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

a) Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed v materskej škole príspevok zo sociálneho fondu v sume 0,24 €.
2. V období, keď sa v materskej škole nevarí a zamestnanci odpracujú viac ako štyri hodiny, zamestnávateľ zabezpečí stravovanie poskytnutím finančného príspevku na stravnej karte v hodnote 6,98 € na jeden obed, z toho z rozpočtu zamestnávateľa 3,84 €, zo sociálneho fondu 1,14 € a zamestnanec prispieva 2 €.

b) Doprava do zamestnania a späť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý denne dochádza do zamestnania jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania, ak odpracoval v polroku najmenej dva mesiace.

A to vo výške 40,60,80 eur podľa počtu kilometrov.

5	-	10 km	40 € ročne	(6)
11	-	20 km	60 € ročne	(1)
nad 20		km	80 € ročne	(1)

Príspevok sa zamestnancovi vyplatí v decembrovom výplatnom termíne.

c) Sociálna výpomoc nenávratná

Príspevok sa kráti na polovicu, ak je pracovný úväzok zamestnanca polovičný alebo kratší.

Zamestnávateľ po schválení odborovou organizáciou poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi :

- 1) pri úmrtí rodinného príslušníka v sume **300,- €** (manžel, manželka, nezaopatrené deti)
- 2) pri dlhodobej pracovnej neschopnosti v trvaní 2 - 6 mesiacov 1x ročne **75,- €**
- 3) pri dlhodobej pracovnej neschopnosti nad 6 mesiacov 1x ročne **150,- €**

Príspevok sa zamestnancovi vyplatí po ukončení PN.

d) Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary pri dovŕšení životného jubilea 50, 55, 60 rokov - **50 €**

Príspevok sa kráti na polovicu, ak je pracovný pomer zamestnanca polovičný, alebo kratší.

e) Zdravotná starostlivosť

Zamestnávateľ zo sociálneho fondu prispeje zamestnancom sumou do výšky **100,- €** na rekondičný pobyt, prípadne na regeneráciu a relaxáciu.

Príspevok sa kráti na polovicu, ak je pracovný pomer zamestnanca polovičný, alebo kratší.

f) Kultúrna a spoločenská činnosť

Zamestnávateľ zo sociálneho fondu preplatí zamestnancom vstupenky na kultúrne podujatie (divadelné predstavenie, kino a pod.) do výšky **50 €** ročne.

Príspevok sa kráti na polovicu, ak je pracovný pomer zamestnanca polovičný, alebo kratší.

Tieto zásady sú súčasťou KZ, ich účinnosť končí 31.12.2026

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č.2 ku KZ prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s § 5a ods. 5 písm. b) a ods. 6) zák. č. 211/2000 Z.z. bezodkladne , najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise Dodatku č. 2, tento Dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dodatok č. 2 je vyhotovený v piatich rovnopisoch - po jeho podpísaní obdrží po jednom rovnopise primátor mesta, predseda odborovej organizácie, riaditeľka MŠ, vedúca finančného oddelenia a referentka PaM.
4. Tento Dodatok č. 2 ku KZ na roky 2024 -2028 nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Hanušovciach N/T 24.02.2026

.....
Eudmila Hrušková
predseda ZO OZ

.....
PhDr. Štefan Straka
primátor mesta